



Defensas de Trabajo Final – Licenciatura en Sociología

MUJERES SUPERPODEROSAS. Percepciones y prácticas en torno al trabajo y la familia de mujeres madres autoempleadas de la ciudad de Concordia

Estudiante: Yanina Bonnet

Directora: Virginia Trevignani

Jurados: Tamara Beltramino (FHUC-UNL), Melania Stehli (FHUC-UNL) y Leila Abdala (IHUCSO- CONICET)

Resumen

En las últimas décadas, la participación de las mujeres en el mundo laboral ha sido un fenómeno social y económico que ha sorprendido por su velocidad e impacto. Por consiguiente, la relación entre trabajo y familia se constituye en un dilema emergente. La vida cotidiana para las mujeres madres trabajadoras contemporáneas se constituye como un espacio complejo no exento de tensiones, ya que las actividades laborales se desarrollan en simultáneo con las tareas de cuidado y los quehaceres domésticos. La articulación entre los ámbitos del trabajo y la familia resulta ser una tarea dificultosa y controvertida, dado que las tareas demandadas por cada una de las esferas se realizan en simultáneo, lo que posiciona a las mujeres en el desafío de mantenerse activas dentro del mercado laboral en sincronía con el sostenimiento de las responsabilidades de cuidados y quehaceres domésticos.

Esta investigación aborda estos dilemas observando un grupo de mujeres con características específicas. Se trata de mujeres madres de una pequeña ciudad del interior de Argentina (Concordia, Entre Ríos), que realizan actividades económicas por cuenta propia y desde la vivienda que habitan junto a su familia, manteniendo un alto compromiso con la maternidad y la gestión del hogar. Son mujeres que, además de ser madres, han creado emprendimientos de diverso tipo (fabricación de prendas de vestir, comidas, artesanías; venta por catálogo, etc.), gestionados por ellas mismas y con la característica de ser realizados desde la vivienda familiar.



En las tensiones que atraviesan el discurso de este grupo de mujeres se entrelazan las tendencias hacia lo nuevo y el arraigo de lo viejo, configurando escenarios novedosos. El relato de “un día normal” en la vida de estas mujeres, muestra una delimitación detallada de horarios asociados a rutinas familiares (comer, bañar, dormir, escuela, jugar, comprar), cuyos “momentos libres” dedican a sus emprendimientos. Esta forma de construir la agenda diaria produce un efecto de plasticidad en las nociones del tiempo que manejan. Compatibilizar el tiempo de trabajo (desde el hogar) con el tiempo familiar, enfrenta a estas mujeres a un particular dilema, cuyas resoluciones (singulares y provisorias) esta investigación explora.

La reconstrucción de trayectorias laborales, conyugales y de maternidad permitió identificar puntos de inflexión que “convirtieron” a estas mujeres madres en emprendedoras. La experiencia de la maternidad y los significados asociados a este eventos se constituye en un pivote estructurador del resto de las experiencias. Permitted comprender cómo surge la idea de emprender y qué lugar ocupa en sus vidas. La forma en que las mujeres analizadas perciben la maternidad, en tanto trabajo principal, conlleva priorizar la construcción de vínculos emocionales con sus hijos y asumir la responsabilidad del bienestar de ellos y de toda la familia. Esto implica dedicación, trabajo emocional y físico, tareas que las mujeres exhiben con orgullo y relatan al detalle en las entrevistas.

Las actividades laborales son consideradas como actividades complementarias que deben adaptarse y conjugarse con la vida familiar deseada. El hecho de poder realizar una actividad económica compatible en tiempo y espacio con las rutinas diarias familiares permite comprender las connotaciones positivas con las cuales estas mujeres definen su situación laboral actual, en contraste con anteriores trabajos tradicionales (bajo relación de dependencia, sea esta formal o informal).